

Si la Newsletter ne s'affiche pas correctement, [veuillez cliquez ici](#).  
Vous recevez cette newsletter parce que vous êtes en contact avec pixid ou utilisateur de l'application pixid. Vous pouvez-  
vous désabonner ou modifier vos préférences à partir des liens en bas de page



## LA NEWSLETTER

Numéro 8

Mars 2014

Dans ce numéro :

[2013, quelle année !](#) | [Nouvelles offres Pack First et Pack Evolution](#) | [Ils nous rejoignent](#) | [Partenariat Horoquartz - PIXID](#)

[Les hommes et les femmes de Pixid : de l'engagement aux résultats](#)

### 2013, quelle année !



*L'équipe PIXID comptant désormais 42 collaborateurs basés au siège de Courbevoie.*

PIXID a le plaisir de vous annoncer que 2013 a été l'année de tous les records, avec une croissance du **Chiffre d'Affaires** de presque **50%** en 12 mois ! Cet excellent résultat est principalement dû à la forte augmentation du nombre de missions traitées dans l'application, soit 40 000 missions / jour en moyenne **avec des pics d'activité supérieurs à 50 000 missions quotidiennes**. Le nombre de documents traités annuellement a même dépassé la barre symbolique des 5 millions, le document Contrat de mise à disposition ne représentant plus désormais que 30 % des volumes.

Si le segment « **grands comptes** » poursuit son développement (**+ de 43%** en 2013), **l'offre PPE** (Pixid Portail Entreprise), commercialisée par notre dynamique réseau de partenaires (8 actuellement) a vu **ses résultats tripler l'an dernier** pour représenter aujourd'hui 25% des missions traitées dans l'application et déjà presque 10% de notre Chiffre d'Affaires. Cette solution simple, ergonomique et intuitive est donc parfaitement adaptée au marché représenté par des entreprises dont les besoins et les volumes sont plus limités.

L'activité **Prestations (EU+ETT)** a **continué à bien se développer** conformément à nos plans, enregistrant une croissance de **+50%** vs 2012 avec près de **1 200 jours / homme** facturés sur 2013. Les Entreprises Utilisatrices représentent toujours plus de 80% de cette activité.

Nous abordons donc 2014, notre 10ème année d'existence, avec de nombreux projets et une activité particulièrement soutenue !

Ces très bons résultats nous donnent l'occasion de remercier nos clients et nos partenaires pour leur confiance et de leur souhaiter ainsi qu'à vous tous une excellente année 2014.

A bientôt.

*Etienne COLELLA*

Président

[Sommaire](#)

---



## Nouvelles Offres Pack First et Pack Evolution

PIXID renforce son positionnement sur le marché en lançant de nouvelles offres. Si, comme nos 300 clients l'ont déjà fait, vous souhaitez mettre à disposition des Ressources Humaines, un outil simple pour :

- Exprimer vos besoins simplement
- Diffusion des demandes vers les agences référencées
- Gérer les talents et les compétences
- Vérifier automatiquement les contrats, dématérialiser et gagner en productivité
- Sécuriser les missions
- Accéder aux données de reporting (registre d'Entrées / Sorties et Bilan Social).

En s'appuyant sur ces nouvelles offres, les contrôleurs de gestion disposeront des moyens pour :


- Vérifier la préfacturation et gérer l'analytique
- Identifier et traiter les litiges en ligne
- Contrôler automatiquement les factures
- Accéder à des tableaux de bords factures
- Calculer les provisions comptables
- Respecter la loi LME

Enfin, les achats seront capables très rapidement de :

- Appliquer les accords négociés
- Piloter la relation avec les fournisseurs
- Eviter les achats dissidents (hors référencement)
- Obtenir une vision claire et consolidée de la dépense

Ces offres entièrement « packagées » sont évolutives et pérennes. Contactez vite le service commercial et profitez de conditions tarifaires exceptionnelles.

---



## Ils nous rejoignent

En 2013, ID LOGISTICS, le Groupe GDF-SUEZ (dont les premiers souscripteurs après les fonctions centrales déjà opérationnelles seront INEO et SITA), Glaxo Smith Kline, le Groupe Mondelez ou encore Les Grands Chais de France, Saint Maclou, le GAM (du groupe BNP)... nous ont fait confiance en retenant notre solution en 2013.

Retrouvez toute notre actualité sur :



[Sommaire](#)

---

## Partenariat Horoquartz - PIXID

Afin de simplifier et de fluidifier la transmission du relevé d'activité vers les agences d'intérim, PIXID et HOROQUARTZ ont finalisé un accord de partenariat pour permettre à leurs outils respectifs de s'interfacer de façon standard. Ainsi, les informations relatives à l'activité de vos intérimaires (heures et primes diverses) sont intégralement transmises vers PIXID pour être ensuite relayées vers vos fournisseurs de travail temporaire.

Ces échanges peuvent être mis en place sur tout produit eTemptation à partir de la version 5. Pour en savoir plus, venez nous rencontrer lors des matinées de présentation « [2hours2progress Horoquartz 2014](#) » auxquels PIXID participera : à Strasbourg le 13 mars, à Lyon le 20 mars, à Nantes le 25 mars, à Toulouse le 1er avril et enfin, à Paris le 3 avril.



[Sommaire](#)

---

## Les femmes et les hommes de Pixid : *de l'engagement aux résultats*

*Parce qu'ils ou elles travaillent dans l'ombre mais que leur activité est capitale au bon fonctionnement de l'application, cette rubrique lève le voile sur un collaborateur ou une fonction, maillon indispensable à l'entreprise.*

La famille Pixid s'agrandit avec l'arrivée de 13 nouveaux collaborateurs depuis septembre dans les différents services pour être toujours plus proche de vos besoins et de vos attentes. Nous vous proposons de découvrir le portrait de deux d'entre eux, Amandine LE JALLE (ALJ), chef de projet et Fabien SEMAT (FB), ingénieur d'exploitation.

### Qu'as-tu fait comme études ?

**ALJ** : J'ai fait un DUT GEA option RH, puis une licence 3 MSG option RH pour finir par un Master 2 RH à Montpellier.

**FB** : J'ai fait un DUT réseau et télécom à Colmar.

### Que faisais-tu avant de rejoindre Pixid ?

**ALJ** : J'ai intégré à la fin de mes études un grand groupe en tant que Chargée de projets RH pendant 3 ans puis en tant que Responsable d'équipe RH ou je m'occupais de la gestion administrative en RH, de la gestion de l'intérim, des stagiaires d'étude et des tickets restaurant.

**FB** : Je travaillais chez un fournisseur d'accès Internet privé en tant que Gérant de la partie Hotline et SAV.

### Pourquoi as-tu décidé de rejoindre Pixid ?

**ALJ** : J'ai connu Pixid grâce à mon dernier poste car je travaillais sur l'outil. Je recherchais une entreprise à taille plus humaine et je voulais retourner sur de la gestion de projet.

**FB** : Je recherchais un rythme de travail plus équilibré et à travailler au sein d'une société qui se donne les moyens d'aller de l'avant. De plus, j'avais fait le tour de mon ancien travail et je souhaitais apporter une plus-value sur ce que je sais faire pour monter en compétences.

### Quelles sont tes tâches au quotidien ?

**ALJ** : Je suis Chef de projets Grands Comptes chez Pixid. Je gère le déploiement de Pixid au sein des entreprises une fois que la partie contractuelle a été établie. J'organise alors des réunions de travail, je lance le projet client et je le cadre. Puis je forme et j'accompagne les clients post-déploiement pour faire un bilan de projet.

**FB** : Je travaille au sein du service Exploitation de Pixid. Nous avons des parties communes, comme la maintenance de la plateforme et les chantiers de fond pour améliorer et mettre en place des procédures en fonction des derniers problèmes rencontrés. Dans les tâches qui me sont attribuées, il y a beaucoup de support interne (informatique, réseau et téléphonie), la mise en place du matériel pour les nouveaux arrivants et également la résolution de problèmes rencontrés par les utilisateurs Pixid. Je continue à me former en parallèle sur les dernières solutions.

### Qu'est-ce qui te plaît le plus chez Pixid ?

**ALJ** : L'ambiance de travail reste un atout majeur de Pixid. De plus, c'est une entreprise dynamique où il y a beaucoup de choses à faire et qui est amenée à évoluer avec une stratégie de développement intéressante. J'apprécie d'être un acteur de ce développement.

**FB** : L'équipe est compétente, chacun peut apporter aux autres et il y a un très bon état d'esprit. Le salarié est mis en avant grâce à des réunions et des déjeuners de groupe où l'on peut discuter et également être force de propositions. Pixid se donne les moyens d'avancer en recrutant de nouveaux collaborateurs et en faisant un travail de réflexion lorsque l'équipe propose de nouvelles idées.

### Quels sont tes loisirs en dehors de Pixid ?

**ALJ** : Je fais beaucoup de sport.

**FB** : Je joue à des jeux vidéo et j'aide des amis à créer des sites internet. A côté, je sors avec des amis et nous organisons des soirées Poker.

[Sommaire](#)



Retrouvez-nous sur :



[se désinscrire de la Newsletter](#) | [mes préférences](#) | [envoyer à un ami](#)

