



Quel ATS correspond à mes enjeux de recrutement ?

Enjeu 1 - Recruter des profils spécifiques

M. Biggest recrute des cadres pour une multinationale.

J'ai du mal à recruter.

Pourquoi ?

Ces recrutements sont essentiels et une erreur aurait des conséquences importantes pour notre entreprise. Mais il me prennent trop de temps car je dois analyser en détail chaque candidature.

Vous pouvez opter pour un **ATS adapté à l'executive search**. Il offre des fonctionnalités comme les tests de personnalité ou la possibilité de contacter facilement des cabinets extérieurs.



Pour attirer des profils spécifiques, c'est une bonne idée de développer une marque employeur forte et de s'assurer que l'ATS offre une bonne expérience candidat.

Enjeu 2 - Recruter des opérationnels rapidement

Mme Ficace est RH dans le secteur des services aux entreprises.

Je veux pouvoir recruter à distance des personnes disponibles et opérationnelles. Je dois être capable de déployer des talents sur plusieurs sites.

Je vous conseille un ATS qui permet de **multidiffuser vos offres** via plusieurs canaux de recrutement. Aussi, grâce à cet outil, vous communiquez rapidement avec les candidats et réalisez des **entretiens à distance**.

Très bien ! Et si je dois être réactive pour trouver une alternative en urgence quand une personne ne se présente pas sur une mission ?

Avec cet outil, vous pouvez gérer un **vivier de candidats** disponibles et solliciter facilement des **agences de travail temporaire**.



Conseil : l'édition des contrats de travail et leur signature électronique peuvent être intégrées directement à votre ATS pour plus de sécurité et de rapidité !

Enjeu 3 - Gérer le recrutement dans un process RH global

M. Mastermind travaille pour une grande entreprise et doit réaliser un nombre important de recrutements

Je rêve de centraliser tous les recrutements sur un seul outil !

Certains ATS proposent des solutions très développées avec une **gestion de volumes importants** sans surcoût et sans perte de temps.

Une fois recrutés, j'aimerais suivre toute la vie administrative des employés sur cet outil pour gagner du temps à chaque étape. C'est possible ?

Oui tout à fait ! Ces ATS ont des briques RH intégrées au-delà du recrutement pour faciliter la rédaction et la signature des **contrats en ligne** par exemple.



Ces ATS très développés offrent, généralement, une interopérabilité avec les principales solutions RH du marché.

Enjeu 4 - Recruter des profils très différents

Mme Lacquin recrute régulièrement des profils hétérogènes allant du cadre à l'ouvrier.

Dans l'industrie, on ne recrute pas tous les profils de la même manière. Je dois multiplier les recherches pour trouver les bons talents au bon endroit ...

Vous devriez étudier un ATS capable de centraliser et d'optimiser l'utilisation des différents **canaux de recrutement**.

Je cherche aussi un outil pour gérer ces recrutements, notamment pour faire passer les tests d'aptitude, et être efficace sans perte de temps.

Bien sûr ! Ces ATS proposent des **entretiens vidéo** et des **tests en ligne** ainsi qu'une **gestion des rôles** en fonction des postes à pourvoir.



Avec ce type d'ATS, vous pouvez aussi développer une marque employeur grâce à un site carrière pour attirer les jeunes générations, peu tournées vers l'industrie.

Pour découvrir les meilleures solutions pour chaque enjeu de recrutement,

Téléchargez notre benchmark des ATS